

POUVOIR LOCAL, JUSTICE GLOBALE

Plan Stratégique de Trócaire, 2021-2025



La vision de Trócaire d'un monde plus juste et notre détermination de nous attaquer aux facteurs de la pauvreté et de l'injustice sont aussi fortes et pertinentes que jamais. Notre monde a changé depuis notre création en 1973, et Ça a été la même chose pour nous. Néanmoins, nos racines restent toujours dans des valeurs qui font de nous ce que nous sommes et dans notre croyance qu'un monde plus juste et plus durable est possible.

Nous célébrerons notre 50^{ème} anniversaire au cours de ce plan stratégique. Pendant 50 ans, nous ne sommes jamais devenus complaisants. Nous avons vu et opéré un changement positif énorme. Cependant, le monde reste un endroit brutalement injuste pour un bon nombre de gens. Nous faisons face aux menaces globales sur une échelle qui est presque sans précédent, notamment l'invasion généralisée de la démocratie, du multilatéralisme et du respect des droits de la personne humaine, le changement climatique et la dégradation environnementale. Ainsi que le conflit et le déplacement deviennent plus importants en termes d'ampleur et de durée, et l'inégalité reste solidement indélogeable.

Priorités principales dans ce plan

Nous sommes engagés à opérer un changement réel et durable dans des vies des personnes qui ont été marginalisées, opprimées et appauvries. Nous ferons cela d'une manière qui permet aux gens d'utiliser leur propre pouvoir, voix et capacité d'action pour avoir leurs droits. Nous nous focaliserons en particulier sur la solution au problème d'un déséquilibre de pouvoirs qui fait que les femmes et les filles restent dans une vie de crainte et de pauvreté.

Nous nous efforcerons de défendre les **droits de la personne humaine** dans les contextes où les personnes n'ont pas droit d'exercer leurs libertés de base, y compris le droit de donner paisiblement une opinion différente et le droit de protéger l'accès des communautés à la terre et à l'eau. Nous travaillerons avec les communautés et différents défenseurs

de droits humains, en particulier des communautés indigènes et des défenseuses de droits humains.

Nous nous engagerons dans un travail de **justice climatique et environnementale**: Ceci sera effectué à travers le travail que nous faisons au niveau local et par le biais de plaidoyer global. Nous nous assurerons que les communautés rurales aient des moyens d'existence durables résilients et soient protégées contre des catastrophes.

Nous assurerons que **la protection, la voix et l'influence** des femmes et de filles soient sauvegardées. Ceci comprend la prévention et la réponse à la violence basée sur le genre et que la voix et le leadership des femmes sont bien présents dans les forums de prise de décision à tous les niveaux.

Nous soutiendrons des réponses humanitaires localement gérées qui visent **la sauvegarde des vies, la réduction des souffrances et qui veillent à la protection de la dignité humaine**. Nous continuerons notre spécialisme dans la protection et renforcerons notre focalisation sur la programmation **nexus dans notre travail humanitaire, de développement et de paix** dans des contextes prolongés de crise.

Nous réaliserons le changement en mobilisant des réseaux des défenseurs et des militants aussi bien sur l'île d'Irlande qu'au niveau international **pour que quelque chose soit fait pour la justice globale**. Nous ferons la modification de la législation et de la politique dans l'appui aux droits de la personne humaine et de la justice climatique.

Ce qu'il y a de neuf

Une bonne partie de ce travail se base sur notre expertise déjà existante. Dans ce plan stratégique, nous prendrons également des mesures vigoureuses dans une nouvelle direction.

Nous prendrons notre histoire de travailler en partenariat avec des organisations locales depuis 1973 et on en développera radicalement un modèle **de localisation** significative dans lequel le pouvoir est bel et bien passé aux organisations locales.

Nous travaillerons en **trois catégories de contexte de pays** dans **l'Asie, le Moyen-Orient, l'Afrique et l'Amérique latine** tout en effectuant un travail de recherché et d'apprentissage dans chacune d'elles: **les états caractérisés par des déficits graves de droits de la personne humaine et démocratiques, états fragiles et affectés par les conflits et des états sévèrement affectés par changement climatique et inégalité des genres**.

Nous investirons dans notre culture, dans nos personnes et dans nos systèmes, pour nous assurer que sommes **agiles et résilients** dans un monde incertain. Ceci comprend entre autres une orientation toute nouvelle focalisée sur la **diversité, l'inclusion, l'autonomisation et la redevabilité** au sein même de l'organisation à l'intérieur et une focalisation sur la **transformation numérique**, pour permettre qu'il y ait des décisions rapides et basées sur les données ainsi que de la gouvernance et du contrôle solides.

Trocaire travaille en partenariat avec les organisations locales dans les pays en voie de développement, et avec des personnes en Irlande, pour s'attaquer aux causes principales de la pauvreté et d'injustice.

ENSEMBLE, ON OPÈRE UN CHANGEMENT POSITIF ET DURABLE

NOTRE IMPACT

Travailler avec des partenaires pour:

Objectif 1 :

La défense des Droits Humains

Objectif 2 :

La réalisation de la justice climatique et environnementale

Objectif 3 :

Avoir la protection, la voix et l'influence des femmes

Objectif 4 :

La sauvegarde des vies et la protection de la dignité humaine

Objectif 5 :

La mobilisation publique dans la réalisation de la justice globale

NOS APPROCHES



Plaidoyer



Autonomisation des femmes

MODE DE TRAVAIL



Partenariat

UNE ORGANISATION AGILE ET RÉSILIENTE



Financement durable de notre travail

Une culture qui appuie notre mission

Une main d'œuvre autonomisée et redevable

Une technologie pour plus d'impact

Des systèmes et processus pour l'efficacité

Un travail d'excellence en conformité avec les normes

MODE DE TRAVAIL

Courage

Solidarité

Participation

Persévérance

Redevabilité